

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ СОШ № 31  
Н. В. Ливанова

*приказ от 16.06.23*



**ПЛАН**  
**Мероприятий («дорожной карты»), направленных**  
**на повышение качества образования на 2023-2024 учебный**  
**год в МОУ СОШ № 31**

2023 год

## **Цели и задачи**

**Цель:** Повышение качества образовательных результатов обучающихся в школе за счёт повышения педагогического и ресурсного потенциала школы.

### **Основные задачи :**

- Создать условия для получения положительной динамики качества образования в школе.
- Сформировать рабочую группу по методическому сопровождению проекта.
- Сформировать эффективную консультационную службу, обеспечивающую поддержку руководителей и педагогов школы в области повышения профессиональных компетенций.
- Создать условия для эффективного межшкольного партнёрства и сетевого взаимодействия школ с разным уровнем качества результатов обучения.
- Активизировать профессиональное взаимодействие по обмену опытом и распространению эффективных практик школ-лидеров и школы-участницы проекта.
- Стимулировать участие школы в конкурсах и проектах.

### Основные мероприятия .

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Планируемый результат
<b>1. Организационно-управленческие мероприятия</b>				
1.1	Разработка нормативных документов	Ноябрь- декабрь	Администрация школы,	Локальные акты, дорожная карта
1.2	Кадровое обеспечение	ежегодно	Администрация, работники школы	100% обеспечение квалифицированными педагогами
1.3	Создание рабочей группы по организации работы школы с низкими результатами	Декабрь- январь	Администрация	Сформирована рабочая группа для повышения качества образования
1.4	Проведение мониторинговых исследований на муниципальном уровне и уровне школы, направленных на: - выявление у обучающихся трудностей в обучении; - анализ динамики показателей качества образования в школе.	по плану мониторинговых исследований	Администрация, МО учителей предметников	Достижение положительной динамики качества образования в школе
1.5	Сотрудничество с базовой школой( МБОУ СШ № 53	В течении года	Администрации школ	Поддержка педагогов школы
<b>2. Мероприятия по развитию кадрового потенциала руководящих и педагогических работников школы</b>				
2.1.	Организация участия в повышении квалификации руководителей и педагогических работников школы (курсы, семинары, вебинары)	ежегодно	Администрация	Обеспечение условий для обучения руководителей и педагогов на курсах повышения квалификации



2.2.	Проведение муниципальных семинаров, мастер-классов по вопросам качества образования (итоговая аттестация, использование современных технологий обучения, проектирование современного урока и т.п.), декад открытых уроков, вебинаров по повышению профессиональной компетенции педагогов	в течение года	МКУ «ЦРО г.Твери»	Повышение качества преподавания и качества обучения за счёт использования современных методов и технологий обучения
2.3.	Организация наставничества в школе для поддержки учителей-предметников, молодых специалистов через консультирование по предметным направлениям, мастер-классы, оказание практической помощи в организации индивидуальной методической траектории саморазвития педагога на определённый срок до улучшения показателей	Декабрь- январь	Администрация, руководители МО	Оказание предметной помощи педагогам школы
2.4.	Организация внутришкольного повышения профессиональной компетентности педагогов через проведение семинаров, мастер-классов, тренингов	постоянно	МОУ СОШ № 31	Повышение уровня предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов
<b>3. Мероприятия по выравниванию возможностей доступа обучающихся к современным условиям обучения и образовательным ресурсам в соответствии с ФГОС ОО</b>				
3.1.	Создание банка данных учащихся, испытывающих затруднения в обучении	ежегодно, сентябрь	МОУ СОШ № 31	Уменьшение количества учащихся, испытывающих трудности в обучении

3.2.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	в течение года	МОУ СОШ № 31	Планы работы с одарёнными и слабоуспевающими детьми, с детьми с ОВЗ
3.3.	Создание развивающей образовательной среды, развитие материально – технической базы школы	постоянно	МОУ СОШ № 31	Пополнение материально – технической базы школы в соответствии с ФГОС ОО и СанПиН.
3.4.	Создание условий по внедрению электронного обучения и дистанционных технологий	в течение года	МОУ СОШ № 31	Внедрены образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
3.5.	Организация работы с одарёнными детьми	2023-2024	МОУ СОШ № 31	Внедрены образовательные программы по работе с одарёнными детьми
3.6.	Стимулирование и поддержка участия обучающихся школы в конкурсах и межшкольных проектах на муниципальном и региональном уровнях	постоянно	МОУ СОШ № 31	Осуществление повышение качества образования в школе
<b>4. Организационно-методическое сопровождение</b>				
4.1.	Разработка методических рекомендаций по итогам мониторинговых исследований качества образования.	2 раза в год	Администрация, МО	Методические рекомендации



4.2.	Организация работы городских методических объединений по проектированию образовательной деятельности, направленной на достижение планируемых результатов освоения ООП ООО/СОО	в течение года	МКУ «ЦРО г.Твери»	Организовано информационно-методическое сотрудничество
4.3.	Обеспечение консультационного и методического сопровождения педагогов школы с привлечением различных форм профессионального взаимодействия по обмену опытом работы, повышению качества образования	в течение года	МБОУ СШ № 53	Развитие профессионального мастерства педагогов
4.4.	Организация наставничества для поддержки учителей школы через консультирование по предметным направлениям, мастер-классы, оказание практической помощи	Декабрь-февраль	МО, МБОУ СШ № 53	Оказание предметной помощи педагогам
4.5.	Организация сетевого взаимодействия. Проведение сетевых межшкольных мероприятий по обмену опытом между МОУ СОШ № 31 и МБОУ СШ № 53	В течение года	МОУ СОШ № 31, МБОУ СШ № 53	Организация профессионального взаимодействия по обмену опытом распространению эффективных практик
4.6.	Организация дистанционных семинаров с использованием скайп-технологии деятельности сетевых сообществ, сетевых пар	ежегодно	МОУ СОШ № 31, МБОУ СШ № 53	Повышение информационно-коммуникационной культуры педагогов

4.7.	Создание условий для самореализации учащихся через систему конкурсов, фестивалей, марафонов и т.п. и олимпиад	постоянно	Управление образования Администрации города Твери, МКУ «ЦРО г.Твери», ОО	Создание условий для самореализации учащихся через конкурсное и олимпиадное движение
4.8.	Создание условий для самореализации учащихся в исследовательской и проектной деятельности и развития ключевых компетенций обучающихся	постоянно	Администрация и руководители МО	Создание условий для самореализации учащихся в исследовательской и проектной деятельности
4.9.	Организация работы с неуспевающими, выявление учащихся с ОВЗ	В течение года	МО, совет по профилактике, взаимодействие с РКДН и ЗП, ОПДН,КЦСОН, ПМПк, ЦПМПК	Уменьшение количества детей с низкой мотивацией обучения.
5.0	Организация психологической помощи в школе	В течение года	психолог	Повышение уровня мотивации