



Директор МОУ «Тверская гимназия №8»

Утверждаю
Е.Е. Воронова

Наименование программы **антирисковых мер** в соответствии с «рисковым профилем» ОО»

Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников в связи с введением обновленных ФГОС

2. Цель и задачи программы

Цель: Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения до 40% доли педагогов.

Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;
- обеспечить повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам;
- активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
- обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов;
- активизировать работу по привлечению к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

3. Целевые показатели

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится на 5 %
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 10 %
- 3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 45%
- 4) доля учителей, занятых инновационной деятельностью 40 %
- 5) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации (10)
- 6) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации (5)
- 7) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к году- 100%
- 8) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 10 %.

Повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.

Использование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной не успешности.

Внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.

4. Сроки реализации программы

Март – декабрь года

5. Меры / мероприятия по достижению цели и задач: указаны в «Дорожной карте».

6. Ожидаемые результаты:

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится на 5 %
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 10 %
- 3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 45%
- 4) доля учителей, занятых инновационной деятельностью 40 %
- 5) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации (10)
- 6) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации (5)
- 7) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к году- 100%
- 8) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 10 %.

7. Исполнители

Заместитель директора по УВР, педагогический коллектив: учителя-предметники, классные руководители, социальный педагог, педагог-психолог.

8. «Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

№ п/п	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов.	1.1 Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.	Апрель	Диагностические карты	Заместитель директора по УВР
		1.2 Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР

		1.3 Составление плана деятельности по устранению дефицитов	Май	План	Заместитель директора по УВР
2	Прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.	1.1 Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам	Март - май	Заявка на КПК	Заместитель директора поУВР, пед. коллектив
		1.2 Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Март – декабрь	План, материалы	Заместитель директора поУВР, пед. коллектив
		1.3 Составление ИОМ педагогами.	Август - сентябрь	ИОМ педагога	Заместитель директора поУВР, пед. коллектив
3	Составление и использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты.	1.1 Проведение методического совета на тему «Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности»	Август - сентябрь	Материалы метод.совета	Заместитель директора поУВР
		1.2 Организация деятельности с использованием индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности.	Август - декабрь	ИОМ обучающихся	Заместитель директора поУВР пед. коллектив
4	Повышение предметной и методической грамотности учителей по использованию	1.1 Анкетирование учителей об используемых педагогических	Сентябрь	Аналитическая справка	Заместитель директора поУВР

	интенсивных методов и приемов в работе.	технологиях, методов и приемов, самооценка			
		1.2 Проведение методического совета на Тему «Современные образовательные технологии. Эффективные методы и приемы обучения и воспитания обучающихся»	Октябрь	Материалы метод.совета	Заместитель директора поУВР
		1.3 Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Август	Материалы пед.совета	Заместитель директора поУВР
		1.4 Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».	Май – сентябрь	Карта посещения урока «Анализ современного урока»	Заместитель директора поУВР
		1.5 Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом		Карта анализа урока	Заместитель директора поУВР, пед. коллектив
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсе «Учитель года»	ежегодно	Сертификат	Заместитель директора поУВР пед. коллектив
		«Таланты без границ»	В соответствии с положением	Сертификат	Заместитель директора поУВР пед. коллектив