

Вагоно строитель

#36 (6444)
28 ноября 2016



Дорогие мамы!

Примите искренние поздравления с самым светлым для всех праздником – Днем матери! Желаю вам надежной мужской поддержки, любви и ответного тепла своих детей! Пусть минуют вас невзгоды, не иссякают в ваших сердцах силы, наполненные добром и светом!

С уважением, генеральный директор
ОАО «ТВЗ» Андрей Соловей



Газета открытого акционерного общества
«Тверской вагоностроительный завод»
Выходит с 28 апреля 1928 года

www.tvz.ru



3,15 – такого показателя должен достичь ТВЗ по уровню развития производственной системы ТМХ к следующему аудиту. Это на 0,30 выше того, что предприятие продемонстрировало в нынешнем году. Чтобы обеспечить необходимые темпы становления системы, на заводе намерены серьезно пересмотреть подходы к ее внедрению

Ничего невозможного нет _____ в центре внимания

Текст: Наталия Магеря
Фото: Андрей Лыткин

Десятая волна аудита в целом по Трансмашхолдингу еще не завершена, но на ТВЗ уже утверждены целевые значения, которых надо достичь к аудиту 11 волны. Напомним, что в этом году наш завод проходил проверку результативности внедрения производственной системы ТМХ первым среди предприятий холдинга и отличился, прежде всего, наиболее объективной оценкой ее состояния: мнение аудиторов оказалось лишь на 0,02 ниже уровня самооценки. При том, что на отдельных предприятиях разница порой превышала 0,25. Как отмечают специалисты управления по реструктуризации, принимавшие участие в аудитах на других заводах, в ходе итоговых конференций аудиторы неоднократно обращаются к опыту ТВЗ и его передовым практикам. Это при-

ятно, но не повод «почивать на лаврах». Тем более что, как сказал, подводя итоги нынешнего аудита генеральный директор ТВЗ Андрей Соловей, важна не оценка, а работоспособность системы. На этом и сделан акцент при формировании плана действий на ближайший год, что нашло отражение в принятом Регламенте проведения независимых (внутренних) аудитов.

Итак, общий рост показателей по внедрению производственной системы на ТВЗ должен составить 0,30 (к 10 аудиту был рост +0,24 – прим. ред.). По разделам Дорожной карты расклад такой: «Менеджмент» – 3,23 (+0,23), «Подготовка производства» – 3,59 (+0,18), «Качество» – 3,69 (+0,23), «Цепочка поставок» – 2,85 (+0,49), «Производство» – 2,68 (+0,33).

- Наиболее амбициозные цели поставлены по разделам «Цепочка поставок» и «Производство», -

констатирует начальник управления по реструктуризации Денис Колчин. - Это связано с необходимостью выравнять ситуацию, не допуская отставания в каких-либо разделах, областях и направлениях. Для становления системы и ее совершенствования это имеет принципиальное значение.

По словам Дениса Колчина, с принятием регламента изменяются подходы к внедрению производственной системы. Одно из самых важных изменений состоит в том, что в ходе аудитов будет оцениваться не выполнение плана по внедрению, а работа системы как таковой – с оценкой работы каждого участника процесса. И цель аудита состоит не в том, чтобы «найти ошибки и наказать виновных», а в том, чтобы помочь выявить слабые звенья в той или иной процедуре, проанализировать и скорректировать ситуацию – заставить работать процедуры, которые у нас

определены. То есть из механизма контроля аудит становится инструментом совершенствования системы.

- Мы видим свою задачу в том, чтобы создать производственную систему, способную самосовершенствоваться, чутко реагируя на изменение внешней среды, адаптируясь к меняющимся реалиям, - говорит Денис Колчин. - В ней должен быть заложен механизм постоянного самосовершенствования.

И эта задача куда более амбициозная, чем скачок почти на 0,5 по отдельным разделам Дорожной карты. Тем не менее в управлении реструктуризации считают, что все осуществимо. Особенно, когда в действие вступает принцип трех «Н»: ничего невозможного нет.

На фото: мастер участка РКЦ Дмитрий Мохов вносит оперативные данные на стенд визуального управления начальника цеха



ТВЗ

18 ноября Госдума приняла в третьем чтении закон, который обнуляет ставку налога на добавленную стоимость (НДС) на пассажирские перевозки в поездах дальнего следования. Согласно документу, НДС будет обнулен с 1 января 2017 года до 1 января 2030 года, а обнуление НДС в отношении пригородного сообщения продлится до 1 января 2030 года. Принятие данного закона позволит обеспечить загрузку Тверского вагоностроительного завода как минимум на 30%.

ТМХ

ТМХ подписал с Южно-Российским политехническим государственным университетом имени М.И. Платова Соглашение о сотрудничестве. Оно направлено на расширение взаимодействия в сфере профессиональной подготовки специалистов, а также развитие научного потенциала и активного вовлечения вуза в решение актуальных задач ЗАО «Трансмашхолдинг» в области научного и кадрового сопровождения деятельности предприятий, входящих в его состав.

В рамках Соглашения на базе университета организована целевая подготовка студентов, переподготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов ТМХ, организация производственной практики студентов в интересах холдинга и др.

Тверь

В Твери продолжается установка остановок общественного транспорта.

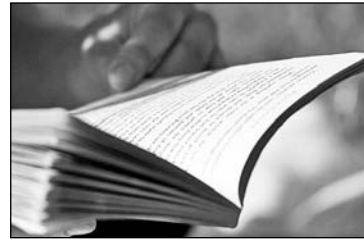
Еще летом в городе появились остановки нового вида: у стадиона «Химик» и на площади Капошвара, в сентябре в центре Твери смонтировали еще 7 таких конструкций.

Как сообщили в городской администрации, подрядчик должен был завершить работы к началу холодного сезона, но затянул сроки выполнения контракта. Первая партия остановок оказалась ненадлежащего качества, конструкции вернули поставщику на доработку. Тем не менее теперь исполнитель работ обещает установить первую партию остановок до 10 декабря. До конца этого года в городе должны появиться 40 конструкций нового образца.

Регион

Подведены итоги Всероссийского конкурса «Самый читающий регион» России, в котором приняли участие 84 субъекта РФ.

На первом этапе было отобрано 18 лучших регионов, куда вошла и Тверская область. На втором этапе определен победитель и пять дипломантов. Ими стали Астраханская область, Красноярский край, Республика Татарстан, Санкт-Петербург, Свердловская область. Литературным флагом России признана Воронежская область.



Россия

Должностные лица МФЦ получают полномочие выдавать гражданам паспорта и осуществлять их замену. Указанное правило начнет действовать с 1 февраля 2017 года. Соответствующее постановление Правительства РФ вышло 18 ноября. Речь идет об услугах, касающихся паспорта гражданина РФ.

Процедура оформления будет выглядеть следующим образом: гражданин подает в МФЦ документы и личные фотографии, необходимые для получения или замены паспорта. Должностные лица МФЦ не позднее чем в трехдневный срок передадут полученные документы, заявление и личные фотографии в территориальные органы МВД России. Готовые паспорта вернутся в МФЦ, откуда их можно будет забрать.

Крупным планом

С начала 2017 года Тверской вагоностроительный завод переходит на полуфабрикатный метод учета затрат на производстве. Это затронет деятельность практически всего предприятия. Особая ответственность за аккумуляцию информации, ее обобщение и передачу заинтересованным лицам возлагается на службу главного бухгалтера

Бухгалтерия знает все!



Главный бухгалтер ТВЗ Татьяна Филиппова: качественный бухгалтерский учет дает четкое представление о финансовом состоянии предприятия и позволяет спланировать его дальнейшую деятельность

Текст: Наталия Магера
Фото: Андрей Бесараб,
Андрей Лыткин

«Бухгалтерия – это наука счетоводства и ведения торговых книг, дающая возможность во всякое время видеть положение дела и определить состояние имущества и его изменения», - сказано в словаре иностранных слов, изданном в 1912 году под редакцией выдающегося русского языковеда И.А. Бодуэн-де-Кургенэ. И хотя за прошедшее столетие функции бухгалтерии и номенклатура ее дел существенно изменились, основные задачи, по сути, остаются прежними – учет, который ведется в ежедневном режиме, и формируемая на его основе отчетность.

- Качественная бухгалтерская отчетность дает четкое представление о финансовом состоянии организации и позволяет спланировать его дальнейшую деятельность с учетом доходов, расходов, налоговых отчислений – фактических и ожидаемых, - говоря о значимости работы службы, отмечает главный бухгалтер ТВЗ Татьяна Филиппова. - Правильная

отчетность – это кладь информации, на основе которой руководитель или собственник бизнеса получает возможность принимать правильные управленческие решения, ориентированы на то, чтобы сделать компанию еще более успешной и прибыльной.

Следует подчеркнуть, что в настоящее время наличие утвержденной бухгалтерской отчетности является обязательным условием для участия предприятия в тендерах и конкурсах на поставку продукции. Именно на учетные данные ориентируются компании при заключении контрактов, планировании инвестиций и выборе партнеров. Еще один пласт обязательной документации – налоговая отчетность, предъявляемая контролирующим органам.

Формированием этого массива, важнейшей для предприятия информации на ТВЗ, занимается служба главного бухгалтера, которая включает в себя одно бюро учета товарно-материальных ценностей и четыре отдела: учета себестоимости, финансовой консолидированной отчетности, расчета заработной платы и на-

логового учета. Сегодня в коллективе – чуть более 50 человек, что практически вдвое меньше, чем всего несколько лет назад.

- Повысить интенсивность труда нам, конечно, удалось во многом благодаря внедрению прогрессивного программного обеспечения, - констатирует Татьяна Сергеевна. - Но надо признать, что порой именно техника задает темп: если на выполнение той или иной операции машине надо 4 минуты, то даже высочайший профессионализм бухгалтера не позволит ускорить процесс.

По глубокому убеждению Татьяны Филипповой, агрессивно навязываемое телерекламой мнение о том, что бухгалтера можно заменить компьютером, не более чем маркетинговый трюк разработчиков программного обеспечения. На деле же актуальность профессии продолжает расти, и для ТВЗ, готовящегося к переходу на другие учетные принципы и внедрение полуфабрикатного метода учета затрат, это более чем очевидно.

Полуфабрикатный метод учета, в отличие от применяемого сейчас бесполуфабрикатного, предполагает, что произведенные полуфабрикаты прихорюются на специальный склад, а затем оттуда передаются другим структурным подразделениям

для дальнейшего использования в процессе изготовления конечного изделия.

- Применение полуфабрикатного метода призвано обеспечить возможность вести учет незавершенного производства фактически в режиме реального времени, - комментирует Татьяна Филиппова.

Во внедрении этого метода плотно задействованы многие: управление информационных технологий, дирекция по экономике и финансам, службы коммерческого и технического директоров, дирекция по производству и другие. Однако венцом всего этого процесса или, проще говоря, исходящим звеном, отвечающим за итоговую информацию, является бухгалтерия, на которую возлагается основной груз ответственности за точность и своевременность предоставления сведений.

- Мы понимаем, что с переходом на полуфабрикатный метод объем работы для бухгалтерии существенно вырастет, особенно на первом этапе, и готовимся к этому, - говорит Татьяна Сергеевна. - Будем стараться справиться с поставленными задачами и, уверена, в партнерском взаимодействии с коллегами из других подразделений у нас это получится.

Так что в отличие от статистики, которая, как утверждали Ильф и Петров в своем романе «Двенадцать стульев», знает все, кроме того, сколько в СССР стульев, наша бухгалтерия будет обладать абсолютной полнотой информации.



Специалисты отдела финансовой консолидированной отчетности обсуждают особенности составления годового отчета

Мамы. Как много их на нашем предприятии – по-детски открытые и по-женски мудрых, жизнерадостных, искренних и терпеливых...

Среди них – инженер по подготовке производства РКЦ Татьяна Аникина и дежурный маневрового района ЖСЦ Елена Зайцева. На первый взгляд, самые обыкновенные. Но... обыкновенное сердце не вместит и малой части забот, тревог и надежд о сыновьях и дочках, сколько вмещают сердца этих женщин, живущих горячим желанием видеть счастливыми своих детей

Такие необыкновенные обыкновенные мамы

Текст: Наталья Каштелян
Фото: Андрей Лыткин

Яблоко от яблони...

«Яблоко от яблони недалеко падает» – это как раз про нее, Татьяну Аникину, и ее семью, которая уже не одно десятилетие «держится» вокруг завода: бабушка, бабушка, родители, тетя, муж и его родственники – всех и не перечислить.

- Я чуть было не нарушила эту традицию, - улыбается она. - Искла себя не один год. После школы поступила в мединститут, а, отучившись полтора года, поняла, что медицина – это не мое, и пришла на завод в рамно-кузовной цех в планово-диспетчерское бюро распределителем работ. Затем заочно получила юридическое образование, но применения ему в то время тяжело было найти, и оста-



Татьяна Аникина с сыном Павлом: важно в каждом ребенке видеть личность

лась работать инженером по подготовке производства в своем коллективе. Только годы спустя я окончила от предприятия технический университет и сегодня четко осознаю, что занимаюсь своим делом. Получается, вот уже 25 лет.

Коллеги ценят тщательность Татьяны Аникиной, даже щепетильность в работе. Но самое главное для нее самой – умение понимать тех, с кем работаешь. Плохих людей нет, считает она, к каждому можно найти подход – по такому

принципу старается жить и тому же учит своих детей.

По воспоминаниям моей собеседницы, сама Татьяна росла в атмосфере строгости, но сквозь нее всегда чувствовала любовь и внимание со стороны родителей.

Как и они, Татьяна Аникина так же строга и нежна со своими детьми – Павлом и Дашей, старается их понять.

- Важно в каждом видеть личность, - говорит она. - Тогда и взаимопонимание будет.

По семейной традиции после окончания машиностроительного колледжа пришел на вагонный старший сын. Он трудится рядом с мамой – на рамном участке РКЦ слесарем по сборке металлоконструкций и учится заочно в ТГТУ. Младшей дочке – только восемь лет, и ей еще предстоит выбирать, по какой дороге в будущем она пойдет. Но в одном Татьяна Вячеславовна точно уверена: если ее дети будут связаны с заводом, то и сердце материнское будет спокойно.

Трижды мама

Елена Зайцева – трижды мама и трижды бабушка. Она из тех женщин, про которых говорят: коня на скаку остановит, в горящую избу войдет... Никогда не жалует, будто и нет житейских трудностей. Привыкла принимать решения и брать ответственность на себя – так воспитывали ее родители и, в первую очередь, мама.

- Она – сильный человек, много работала, - вспоминает Елена Валентиновна. - Токарила, занималась изготовлением сетки рабицы, мастерски владела профессией газорезчика. Мы, дети, конечно, мало ее видели, но ее пример – многому научил.

Сама Елена Зайцева на предприятии 31 год, начинала с грузчика (да, да, не удивляйтесь: было такое время), потом работала стрелочницей, а затем – дежурным по маневровому району. Вот уже 28 лет Елена Валентинов-

на в этой профессии и никогда не думала о том, чтобы покинуть свое место работы, хотя до родного дома – не ближний свет (поселок Крюково Лихославльского района).

- Я люблю деревню, - признается она. - Здесь все проще и одновременно сложнее, но зато ближе к природе, к земле...

Детей своих – Андрея, Настю и Алексея – Елена Валентиновна привела на вагонный, понимая, что завод – это, в первую очередь, стабильность.

- Старший восемь лет здесь проработал, но затем пришлось уйти, - рассказывает она. - Дочь и младший сын со мной рядом, в одном цехе: Настя – стрелочницей (в настоящее время находится в декретном отпуске), Леша – грузчиком. Все при деле, и я за них спокойна.

- Елена Валентиновна, когда вы говорите о своих детях, внуках, ваши глаза просто светят-



Елена Зайцева с сыном Алексеем: все дети при деле, и я спокойна

ся позитивом. Поделись секретом: откуда берете «витамин радости»? - спрашиваю я.

- Считаю себя счастливым человеком, потому что у меня хо-

рошие дети, хорошая работа и прекрасный коллектив. А еще я стараюсь радоваться каждому новому дню, как бы ни было тяжело. Наверное, поэтому.

Выполнение заказов ТВЗ по производству кузовов метро, трамваев и возможное увеличение загрузки предприятия по изготовлению серийной продукции в 2017 году ставят перед службой персонала серьезную задачу по подбору квалифицированных рабочих

Требуются рабочие-профессионалы

Текст: Наталья Иванецкая

Впервые за последние два-три года на предприятии идет прием работников основных рабочих специальностей в таком объеме. Ситуацию комментирует начальник отдела персонала Татьяна Жирнова:

- В результате заключенных ТВЗ договоров на производство кузовов трамваев и метро появилась достаточно устойчивая потребность в сотрудниках рабочих специальностей – основных для вагоностроительного производства. Мы рассматриваем всех кандидатов и все же отдаем предпочтение тем, кто раньше работал на заводе, но в силу тех или иных обстоятельств уволился – они знают специфику предприятия и имеют более глубокий уровень квалификации.

Кандидаты на рабочее место проходят серьезный отбор: сначала у сотрудников отдела персонала, затем у руководителей подраз-

делений – рамно-кузовного цеха основного производства и РКЦ КМС. Сегодня именно там требуются рабочие-профессионалы.

- Как известно, ТВЗ заключен договор на производство кузовов трехсекционных трамваев. Только в 2017 году мы должны изготовить 150 единиц этой продукции. Поэтому в первую очередь и подбираем людей на линию изготовления кузовов трамваев, - рассказал директор по спецпроизводству-директор КМС Владимир Жидков. - Это будет сбалансированная производственная линия с современным оборудованием. Здесь нужны хорошие профессиональные навыки и высокое качество в работе. С каждым из кандидатов проводится собеседование, а затем они выполняют тестовую практическую работу на оценку их профессионализма.

На 24 ноября у 40 человек подписаны заявления о приеме на работу на ТВЗ, сегодня их документы находятся в стадии оформления.

ТВЗ приглашает на работу

- электросварщиков на полуавтоматических машинах
 - слесарей по сборке металлоконструкций
 - наждачников
 - правильщиков вручную
 - слесарей механосборочных работ (ожидаемые)
 - маляров занятый на работах с применением вредных веществ не ниже 3-го класса опасности
 - маляров
 - шлифовщиков
 - дефектоскописта по ультразвуковому контролю
 - контролера измерительных приборов и специального инструмента
- Контактные телефоны: 24-20, 39-00; 79-36-60

20 ноября 2016 года Владимиру Федоровичу Елизарову исполнилось бы 44 года. Но он на всегда остался молодым — двадцатилетним Героем России

Помните, каким он парнем был

Текст: Наталия Козловская
Фото: Андрей Лыткин

У памятной доски, расположенной на здании цеха, где в 1991 году проходил практику, а затем работал до армии Володя Елизаров, прошел митинг, посвященный дню памяти первого в Тверской области Героя России. О подвиге Владимира Елизарова, до последней секунды своей жизни защищавшем границы нашей Родины, на заводе знают и помнят.

Борис Лаврентьевич Лавров, который был для Володи первым и единственным начальником, рассказал о том, что Елизаров отличался от мальчишек, которые пришли в экспериментальный на практику, добросовестным отношением к труду и какой-то особой ответственностью.



Когда практика завершилась, мы написали заявку, чтобы Володю прислали к нам в цех, - вспоминает Борис Лаврентьевич. - Он не стал отгуливать положенные после училища каникулы — пришел и приступил к работе. Сразу встал на учет в комсомольской организа-

ции, принимал участие в мероприятиях. Когда надо было сделать какую-то сложную деталь и что-то не получалось, он настойчиво всегда доводил дело до конца.

Уходя в армию, Володя Елизаров планировал вернуться на завод и заключил соответствующий

договор. Во время службы писал письма коллегам по цеху, рассказывал о себе, делился планами... А потом была трагическая весть, которая, как говорит Борис Лаврентьевич, «как обухом оглушила всех работников цеха». И весь завод, и Тверь, и область: Владимиру Елизарову первым в Тверской было присвоено звание Героя России.

Как отметил Владимир Кузнецов, руководитель заводской организации ветеранов боевых действий, возможность почтить память Героя должна быть у всех, кому дорога Родина и ее история. Проект памятника, который будет установлен в сквере рядом с заводом, готов — он был заказан, как того требует закон, лицензированной компанией и оплачен благодаря средствам, собранным заводчанами. Городской архитектурно-градостроительный совет г. Тверь рассмотрел проектные документы и рекомендовал их к реализации.

«Голуби» водят хороводы

Образцовый ансамбль танца «Летите, голуби!» ДК «Металлист» представил Тверскую область на Всероссийском фестивале русского народного танца на приз имени Татьяны Алексеевны Устиновой «По всей России вят хороводы» и получил одну из высших наград конкурса



Текст: Анаит Манукян
Фото: Виктор Смирнов

Фестиваль «По всей России водят хороводы», который прошел с 17 по 19 ноября на Владимирской земле — это настоящее торжество русской культуры, воплощенной в танце. В этом году в конкурсе на приз имени Татьяны Алексеевны Устиновой — народной артистки СССР, которая многие годы являлась главным балетмейстером Государственного академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого, приняли участие более 30 детских коллективов из разных регионов России.

Они продемонстрировали многообразные по форме, стилистке, настроению фольклорные, сценические народные танцы, сохраняя особенности и колорит разных российских территорий.

Тверскую область — родину Татьяны Алексеевны — представил ансамбль «Летите, голуби!». Его руководителем является заслуженный работник культуры Надежда Журавлева, педагогами — Варвара Зюзина и Анастасия Мельникова.

Как рассказала Надежда Викторовна, каждый коллектив должен был направить оргкоми-

тету фестиваля видеоролик с танцевальной композицией, чтобы пройти отборочный этап. Но представители Государственного Российского Дома народного творчества пригласили ансамбль «Летите, голуби!» принять участие в конкурсе без отбора. Это предложение поступило после победы коллектива в XV открытом конкурсе русского народного танца на приз Т.А. Устиновой, который проходил в нашем регионе весной.

В номинации «Сценический русский народный танец» ансамбль представил три танцевальных номера: «Забораики», «Разыгрались, расплясались» и «Кадрелица». По решению строгого и требовательного жюри, председателем которого являлась дочь Татьяны Алексеевны, народная артистка России Лидия Абрамовна Устинова, коллективу «Летите, голуби!» присвоено почетное звание «Лауреат».

Ансамбль достойно представил Тверскую область на Всероссийском фестивале, - отмечает Надежда Журавлева. - Победа в конкурсе — высокая награда как для нашего коллектива, так и для региона в целом!

Поздравляем с победой ансамбль танца «Летите, голуби!» и желаем новых творческих успехов!

Как завод перезимовал осень

Зима в Тверь пришла, как всегда, неожиданно — еще в октябре. А затем пошел снег: горы снега на дорогах и во дворах, ледяные дожди, пробки, аварии, грязь и... всеобщее негодование — таковы последствия обыденного ежегодного события. А как же обстояли дела на нашем предприятии?

Текст: Наталья Шмелева
Фото: Андрей Лыткин

Заводчане уже давно привыкли к идеальному состоянию зимних дорог на территории предприятия и за его пределами, поэтому даже небольшая снежная «каша» на тротуарах после обильных осенних снегопадов у некоторых вызвала недовольство. При этом вряд ли кто из нас задумался, какая работа была проделана коллективом цеха благоустройства ООО «ТрансТех», чтобы последствия непредсказуемой стихии не сказались на производстве, чтобы вагонники спокойно попали на свои рабочие места.

К приходу зимы, даже такой ранней, и техника, и люди были готовы, - говорит начальник цеха благоустройства Виктор Будылко. - Пришлось нелегко — работали по шесть дней в неделю, была задействована вся уборочная техника: самосвалы, снегоуборщики (механические и ручные), грейдер, погрузчики, тракторная щетка. Там, где машины не могли пройти, подключались люди. Наша главная цель была не остановить производство. Поэтому борьбу со снегом мы начали с площадок, где находятся козловые краны, с подъезда к блокам складов, железнодорожных путей, трансбордера и многих других производственных объектов. Думаю, с этой задачей мы справились. Кроме этого, параллельно чистились заводские до-



В борьбе с сосульками задействована высотная техника

роги, тротуары, автостоянки, а также предзаводская территория.

За последние недели с территории завода вывезены сотни тонн снега. В этом процессе были задействованы 8 самосвалов, которые в день делали по 20 ходок. Вот и считайте! Любой желающий может полюбоваться на результаты этой «битвы» со снегом: в районе станции Дорошиха находится площадка для его складирования.

Проблема сегодняшнего дня — гололедица и сосульки, - продолжает Виктор Павлович. - Дороги мы посыпаем солено-песчаной смесью, тротуары — гранитной крошкой, а для борьбы с сосульками на крышах используем высотную технику. Сложность заключается в том, что при такой погоде крыши заводских зданий периодически обрастают ледяным «панцирем», поэтому этот вопрос мы держим на постоянном контроле.

Что же, думаю, оценку работе цеха благоустройства ООО «ТрансТех» заводчане могут смело поставить удовлетворительную. Конечно, без замечаний не обошлось, но это же живой производственный процесс. Главное — люди выложились на все сто.

