|  |
| --- |
| **Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение****«Средняя школа № 53»****г. Тверь** |
|  |  |  |
| **Положение**  |  | **Утверждаю: \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **обсуждено и одобрено**  |  | **Директор МБОУ СШ № 53** |
| **Педагогическим Советом****МБОУ СШ № 53** |  | **Л.К.Зверькова****Приказ №\_\_\_\_\_\_\_\_ от** |
| **Протокол № 6****от «02» ноября 2022 г** |  | **«\_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г** |
| **Мнение выборного органа профсоюзной организации МБОУ СШ № 53 учтено**  |  |  |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/А.С.Васкецова/** |  |  |

 **Регистрационный номер\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Положение о нормах профессиональной этики**

**работников МБОУ СШ № 53**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 53» (далее – Положение, МБОУ СШ № 53) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию", Устава МБОУ СШ № 53.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников МБОУ СШ № 53, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики административного и учебно-вспомогательного персонала МБОУ СШ № 53, которыми рекомендуется руководствоваться работникам, независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Образовательная деятельность МБОУ СШ № 53 основывается на принципах демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, гражданственности, свободного развития личности.

**2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МБОУ СШ № 53 как организации, осуществляющей образовательную деятельность.

**3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. МБОУ СШ № 53 как образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установлены разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУ СШ № 53.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУ СШ № 53.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации МБОУ СШ № 53.

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУ СШ № 53, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

**4. Нормы профессиональной этики работников административного и учебно-вспомогательного персонала**

4.1. Работники МБОУ СШ № 53, относящиеся к административному и учебно-вспомогательному персоналу дожны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам как в личных беседах, так и в ходе телефонных переговоров;

г) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МБОУ СШ № 53 как организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.2. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4.3. В ходе ведения телефонных разговоров сотрудникам следует проявлять тактичность, доброжелательность, использовать стандартный литературный язык, говорить грамматически правильно, чётко и внятно, ясно, конкретно, без намёков и двусмысленностей, чтобы не допускать неправильного понимания или превратного истолкования смысла слов.