



Л.И. Дровосекова

Приказ № 395 от 15 ноября 2021 года

**Положение**  
**об оплате труда работников**  
**Муниципального**  
**общеобразовательного учреждения**  
**«Гимназия №44 г. Твери»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и во исполнении Постановления Главы администрации г. Твери от 17.12.2008 № 3588 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери», Постановления Главы администрации города Твери №1736 от 21.10.2015 г. «О внесении изменений в постановление Главы администрации города Твери от 17.12.2008 № 3588 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда муниципальных учреждений образования г. Твери», Постановления Главы администрации города Твери №1218 от 12.09.2017 г. «О внесении изменений в постановление Главы администрации города Твери от 17.12.2008 № 3588 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда муниципальных учреждений образования г. Твери».

1.2. Положение определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников МОУ «Гимназия №44 г. Твери» (далее гимназия).

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Заработная плата работников гимназии включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.6. Оплата работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от вы-

полненного объема работ. Определение размеров платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.7. Заработная плата работника предельным размером не ограничивается.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников образования**

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

### **Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников гимназии**

2.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», постановления Главы администрации г. Твери от 09.11.2020г. № 1234 «О внесении изменений в постановление Главы администрации города от 17.12.2008 г № 3588 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери»

<b>Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни</b>	<b>Должностной оклад, руб.</b>
<b>«Общеотраслевые должности специалистов первого уровня»</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Делопроизводитель, секретарь учебной части	<b>4562</b>
<b>«Общеотраслевые должности специалистов второго уровня»</b>	

<b>1 квалификационный уровень</b>	
Лаборант	<b>6343</b>
<b>«Общепромышленные должности специалистов третьего уровня»</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Без категории: специалист по кадрам, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист.	<b>7078</b>
<b>2 квалификационный уровень</b>	
<b>II категория:</b> бухгалтер, инженер всех специальностей,	<b>7289</b>
<b>3 квалификационный уровень</b>	
<b>I категория:</b> бухгалтер, программист, инженер всех специальностей, экономист.	<b>7504</b>
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер,.	<b>7734</b>

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	<b>Должностной оклад, руб.</b>
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Инструктор по труду, музыкальный руководитель; старший вожатый	<b>7 981</b>
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Педагог дополнительного образования; педагог-организатор, социальный педагог.	<b>8302</b>
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования	<b>8462</b>
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), старший методист; тьютор; учитель.	<b>8609</b>

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

**3.1.** Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в

соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд работ: (подсобный рабочий, гардеробщик, дворник, сторож (вахтер)	4135
2 разряд работ (уборщик производственных и служебных помещений)	4276
3 разряд работ (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	4490

#### **4. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций образования и их заместителей, главного бухгалтера**

4.1. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Наименование должности	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	17 449	15 733	14 110	12 544

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада директора.

4.3. С учетом условий труда заместителям директора по УВР, ВР, АХЧ, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- надбавки работникам-молодым специалистам;
- надбавки за особые условия труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- надбавка за квалификационную категорию.

4.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

4.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;
- персональная поощрительная выплата;
- надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- единовременная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

## **5. Порядок и условия установления компенсационных выплат**

5.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- надбавка работникам- молодым специалистам
- доплата за особые условия труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу.
- Надбавка за квалификационную категорию

**5.2.** Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за исключением педагогических работников профессиональных образовательных организаций.

Надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе устанавливается:

- размере 1500 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях;
- пропорционально численности обучающихся в классе с наполняемостью меньше установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями об образовательных организациях;
- в одинарном размере в классе-комплекте;
- за каждый класс отдельно за работу более чем в одном классе.

Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) организаций образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).)

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

**5.3..** Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4% к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

5.4. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 50% от должностного оклада.

5.5.. Доплата за особые условия труда в гимназии устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей организаций образования и их заместителей) за специфику работы в следующих размерах и случаях:

5.5.1. В размере 10 % должностного оклада педагогическим работникам за работу по адаптированным основным общеобразовательным программам для учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

5.5.2. в размере 15 % должностного оклада – педагогическим работникам гимназии, непосредственно принимающим участие в дополнительной (углубленной) подготовке обучающихся;

5.5.3. . в размере 10 % к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

5.5.4.. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от нагрузки, не более
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1 - 4 классах	7

по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями в образовательных организациях	7
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, особенности использования дистанционных технологий в обучении, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся (воспитанников);

5.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привле-

каемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

5.11. Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливается с целью стимулирования педагогических работников муниципальных учреждений образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

	Надбавка за квалификационную Категорию, руб.	
	высшая	первая
1 квалификационный уровень	4700	2686
2 квалификационный уровень	4889	2794
3 квалификационный уровень	4984	2848
4 квалификационный уровень	5070	2897

При условии замещения педагогическим работником неполной ставки надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

## **6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

6. 1 .К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

6.1.1. надбавка за присвоение почётного звания по соответствующему профилю или награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

- 6.1.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 6.1.3. персональная поощрительная выплата;
- 6.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 6.1.5. единовременная поощрительная выплата;
- 6.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 6.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 6.1.1 - 6.1.6 пункта 6.1, устанавливаются по решению директора гимназии:
- 6.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (работчим), подчиненным директору непосредственно;
- 6.2.2. руководителям структурных подразделений организации образования, работникам (работчим), подчиненным заместителям руководителя гимназии, - по представлению заместителей руководителя гимназии;
- 6.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 6.1.1 - 6.1.6 пункта 6.1, директору гимназии устанавливаются областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится гимназия, на определенный срок в течение календарного года.
- 6.4. Надбавка работникам гимназии за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:
- 20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;
  - 10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;
  - 20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР» , «Заслуженный учитель Российской Федерации»
  - 10% от должностного оклада – за награждение нагрудным значком «Отличник просвещения СССР», нагрудным значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник общего образования

Российской Федерации» Министерства образования Российской Федерации, нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Медалью К.Д. Ушинского» Министерства образования Российской Федерации, медалью Л.С. Выготского, наличие почетного звания «Ветеран сферы воспитания и образования», наличие звания «Почетный работник науки и образования Тверской области.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

6.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем **200%** от должностного оклада (оклада), принимается директором гимназии с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора гимназии высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

6.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, триместр, полугодие, год) работникам (рабочим) гимназии устанавливается с пункта 3 «Критерии оценки эффективности деятельности педагога МОУ «Гимназия № 44 г. Твери» Положения об оценке эффективности деятельности педагогических работников в МОУ «Гимназия № 44 г. Твери».

6.8.. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) в связи с юбилейными датами, к профессиональному празднику, к Международному женскому дню (женщинам), ко Дню защитника

Отечества (мужчинам) и при выходе на пенсию..

6.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения работников (рабочих) гимназии.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) гимназии, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Регламент распределения выплат утверждается Локальными актами гимназии на основе регионального регламента исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены. Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда гимназии, направленный на эти цели, определяется ежегодно областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находятся организации образования.

## **7. Планирование фонда оплаты труда в гимназии.**

Фонд оплаты труда государственных учреждений образования Тверской

области определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных областному исполнительному органу государственной власти Тверской области в сфере образования законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в подведомственных государственных учреждениях образования утверждается нормативным правовым актом областного исполнительного органа государственной власти Тверской области.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ****«ГИМНАЗИЯ №44 г. ТВЕРИ»**

г. Тверь, Октябрьский пр-т, д. 57

**ПРИКАЗ**

07.11.2022г.

№ 366

О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников  
МОУ «Гимназия №44 г. Твери»

На основании Постановления Главы администрации города Твери от 27.10.2022г. №1085 «О внесении изменений в Постановление Главы администрации города Твери от 17.12.2008г. №3588 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МОУ «Гимназия №44 г. Твери», утвержденного приказом от 15.11.2021 №395:

- пункт **2.1.** изложить в следующей редакции «Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами:

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Должностной оклад, руб.</b>
<b>Должности работников УВП первого уровня</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Секретарь учебной части	<b>4744</b>
<b>Должности педагогических работников</b>	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Педагог дополнительного образования; педагог-организатор, социальный педагог.	<b>8634</b>
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Педагог-психолог	<b>8800</b>
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), тьютор; учитель.	<b>8953</b>

«Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Должностной оклад, руб.</b>
<b>Общеотраслевые должности служащих второго уровня</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Лаборант	<b>6597</b>

<b>Общепрофессиональные должности специалистов третьего уровня</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Без категории: специалист по кадрам, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист	<b>7361</b>
<b>2 квалификационный уровень</b>	
<b>II категория:</b> бухгалтер, инженер всех специальностей, экономист, программист	<b>7581</b>
<b>3 квалификационный уровень</b>	
<b>I категория:</b> бухгалтер, программист, инженер всех специальностей, экономист.	<b>7804</b>
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер.	<b>8043</b>

- пункт **3.1.** изложить в следующей редакции «Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС)»:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд работ: (подсобный рабочий, гардеробщик, дворник, сторож (вахтер))	4300
2 разряд работ (уборщик производственных и служебных помещений)	4447
3 разряд работ (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	4670

- пункт **4.1.** изложить в следующей редакции «Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению) в следующих размерах»:

Наименование должности	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	18147	16362	14 674	13046

- пункт **5.2.** изложить в следующей редакции «надбавка за классное руководство устанавливается педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования в размере 1500 рублей в месяц.

В случае осуществления педагогическим работником муниципального образовательного учреждения, реализующего образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, классного руководства в двух или более классах, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), надбавка за классное руководство составляет не более двух выплат в размере 1 500 рублей независимо от количества обучающихся в каждом из классов»;

- пункт **5.4.** изложить в следующей редакции: «Надбавка работникам-молодым специалистам устанавливается при устройстве впервые на работу на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100% от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно»;

- пункт **5.5.4.** изложить в следующей редакции: «доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ в 1 - 4 классах	7
Учителям, преподавателям, за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями в образовательных учреждениях	7
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (учебных групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

- пункт **5.11** изложить в следующей редакции: «Надбавка за квалификационную категорию работникам образовательных учреждений, за исключением педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, устанавливается в следующих размерах:

40% от должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории;

15% от должностного оклада при наличии первой квалификационной категории.

Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1 квалификационный уровень	4 888	2 793
2 квалификационный уровень	5 085	2 906
3 квалификационный уровень	5 183	2 962
4 квалификационный уровень	5 273	3 013

При условии замещения педагогическим работником неполной ставки надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке».

2. Произвести перерасчет заработной платы работникам МОУ «Гимназия №44 г. Твери» с 01.10.2022 года.
3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И. Дровосекова

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ****«ГИМНАЗИЯ №44 г. ТВЕРИ»**

г. Тверь, Октябрьский пр-т, д. 57

**ПРИКАЗ**

30.12.2022г.

№ 457

О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников  
МОУ «Гимназия №44 г. Твери»

На основании Постановления Главы администрации города Твери от 27.12.2022г. №1263 «О внесении изменений в Постановление Главы администрации города Твери от 17.12.2008г. №3588 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МОУ «Гимназия №44 г. Твери», утвержденного приказом от 15.11.2021 №395:

- пункт **2.1.** изложить в следующей редакции «Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами:

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Должностной оклад, руб.</b>
<b>Должности работников УВП первого уровня</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Секретарь учебной части	<b>5005</b>
<b>Должности педагогических работников</b>	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Педагог дополнительного образования; педагог-организатор, социальный педагог.	<b>9109</b>
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Педагог-психолог	<b>9284</b>
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), тьютор; учитель.	<b>9445</b>

«Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Должностной оклад, руб.</b>
<b>Общеотраслевые должности служащих второго уровня</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Лаборант	<b>6960</b>

<b>Общепрофессиональные должности специалистов третьего уровня</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Без категории: специалист по кадрам, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист	<b>7766</b>
<b>2 квалификационный уровень</b>	
<b>II категория:</b> бухгалтер, инженер всех специальностей, экономист, программист	<b>7998</b>
<b>3 квалификационный уровень</b>	
<b>I категория:</b> бухгалтер, программист, инженер всех специальностей, экономист.	<b>8233</b>
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер.	<b>8485</b>

- пункт **3.1.** изложить в следующей редакции «Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС)»:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд работ: (подсобный рабочий, гардеробщик, дворник, сторож (вахтер))	4537
2 разряд работ (уборщик производственных и служебных помещений)	4692
3 разряд работ (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	4927

- пункт **4.1.** изложить в следующей редакции «Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению) в следующих размерах»:

Наименование должности	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	19145	17262	15481	13764

2. Произвести перерасчет заработной платы работникам МОУ «Гимназия №44 г. Твери» с 01.12.2022 года.

3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.И. Дровосекова