



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОУ СОШ № 51

И.К.Афанасьева

Приказ № 68 -од

от «06» апреля 2011 г.

Положение об органах управления МОУ СОШ №51

1. Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и с Уставом образовательной организации.

2. Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель Учреждения (далее – Руководитель Учреждения), который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

2.1. К компетенции Руководителя Учреждения относятся:

- выполнение муниципального задания, лицензионных требований к организации образовательной деятельности и реализации в полном объеме образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом, а также аккредитационных требований;
- заключение договоров, соглашений, контрактов от имени Учреждения; утверждение структуры и штатного расписания Учреждения;
- утверждение локальных нормативных актов Учреждения;
- распределение и утверждение обязанностей между заместителями Руководителя Учреждения;
- утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, его годовой и бухгалтерской отчетности; обеспечение открытия лицевых счетов в финансовых органах города Твери, обеспечение своевременной уплаты налогов и сборов, представление в установленном порядке статистических, бухгалтерских и иных отчетов;
- издание поручений и приказов, обязательных для исполнения всеми участниками образовательного процесса;
- решение кадрового, административного, финансового и других вопросов в соответствии с компетенцией;
- определение состава и объема сведений, составляющих служебную тайну, а также установление порядка ее защиты и обеспечение его соблюдения;
- иное в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Полномочия по назначению на должность и освобождению от должности Руководителя Учреждения входят в компетенцию Главы города Твери.

5. Руководитель Учреждения подотчетен Главе города Твери, Учредителю и его структурным подразделениям, на которые возможен контроль над деятельностью Учреждения, и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с действующим законодательством, иными правовыми актами, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором.

6. Коллегиальными органами управления Учреждением являются: Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет, Управляющий совет.

7. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления. В работе общего собрания работников Учреждения участвуют все работники Учреждения (администрация, педагоги и обслуживающий персонал).

К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся следующие вопросы:

- разработка и принятие решения о заключении Коллективного договора;
- формирование первичной профсоюзной организации Учреждения;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания работников Учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тверской области, города Твери, Коллективным договором иными локальными актами Учреждения.

Общее собрание работников и (или) его уполномоченный представитель вправе представлять интересы работников Учреждения в профсоюзных и иных объединениях работников по вопросам, отнесенным настоящим Уставом к компетенции общего собрания работников, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства МОУ СОШ № 51.

От имени Учреждения общее собрание работников не выступает и не принимает решения.

Деятельность общего собрания Учреждения регламентируется Положением об общем собрании МОУ СОШ №51.

8. Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.

К компетенции Педагогического совета относятся:

- рассмотрение вопросов аттестации обучающихся, выставления итоговых отметок, перевода и выпуска обучающихся;
- обсуждение и принятие проектов локальных актов Учреждения, затрагивающих вопросы организации образовательного процесса в Учреждении;
- рассмотрение вопросов, связанных с профессиональной деятельностью педагогических работников Учреждения;
- определение основных направлений педагогической деятельности Учреждения;
- обсуждение и принятие образовательной программы.

Решения Педагогического совета, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству и настоящему Уставу, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса в Учреждении.

Право выступать от имени Учреждения Педагогический совет не имеет. В случаях необходимости, Руководитель Учреждения издаёт приказ и выдает доверенность одному из членов Педагогического совета на представление интересов Учреждения.

Деятельность Педагогического совета Учреждения регламентируется Положением об общем собрании МОУ СОШ №51.

9. Управляющий совет является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением. В состав Управляющего совета входят представители всех групп участников образовательного процесса: обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников Учреждения. Деятельность Управляющего совета регламентируется Положением об Управляющем совете, которое принимается на заседании Управляющего совета и утверждается приказом Руководителя Учреждения.

К компетенции Управляющего совета относятся в том числе:

- принятие решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения;
- рассмотрение локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников;
- участие в разработке нормативных локальных актов Учреждения, устанавливающих

виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, показателей и критериев оценки качества и результативности труда работников Учреждения;

– принятие участия в подготовке публичного отчета об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

Решения Управляющего совета, принятые в пределах его компетенции, обязательные для исполнения руководителем Учреждения, всеми должностными лицами и работниками Учреждения, всеми участниками образовательного процесса.

Управляющий совет не имеет права выступать от имени Учреждения.

Деятельность Управляющего совета Учреждения регламентируется Положением об общем собрании МОУ СОШ №51.