

**СОГЛАСОВАНО:**

Председателем Профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ Федотов С.А.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МБОУ «СШ №9» г.Твери

\_\_\_\_\_ Аустрина А.Н.

Приказ № \_\_\_\_\_ от «01» \_\_\_\_\_ 2019 года



## **Положение**

### **о выплатах стимулирующего характера работникам**

### **МБОУ «СШ №9» г.Твери**

#### **1. Общее положение**

1.1. В целях социальной защищенности работников учреждений, подведомственных отрасли «Образование», в соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 31.10.2019 № 417-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп», в связи с Постановлением Главы администрации города Твери от «12» декабря 2019 года № 1532 «О внесении изменений в постановление Главы администрации города Твери от 17.12.2008 года №3588 «Положение о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери»

1.2. Целью введения системы надбавок, премий работникам МБОУ «Средняя школа №9» г.Твери является стимулирование инициативы, особых достижений педагогических работников, прочего педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала; повысить качество образовательных услуг в школе, обеспечить зависимость оплаты труда от конечных результатов работы, мотивировать работников к достижениям в профессиональной деятельности.

1.3. Порядок и размеры премирования работников школы разрабатываются администрацией школы и принимаются по согласованию с профсоюзным органом.

1.4. Данное положение является локальным нормативным актом школы и распространяется на всех работников школы, как основных работников, так и совместителей.

## 2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТ) расходуется на поощрение качества деятельности всех работников школы и распределяется на два вида: стимулирующие выплаты постоянного характера, установленные на учебный год и включенные в тарификацию и стимулирующие выплаты, распределяемые Комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда Школы №9 (Далее – Комиссия) по результатам работы, действующей на основании Положения о Комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда Школы №9.

2.2. Конкретные размеры стимулирующих выплат максимальными размерами не ограничены и устанавливаются в соответствии с «Показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников школы» (Приложение 1)

2.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются либо в процентном отношении к должностным окладам (окладам), либо в абсолютных размерах.

2.4. К Стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

2.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и (или) награждение почетным знаком по соответствующему профилю;

2.4.2. персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, полугодие, год);

2.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы (для педагогических работников);

2.4.6. единовременная поощрительная выплата;

2.5. Стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах 2.4.1 – 2.4.6 пункта 2.4 устанавливаются приказом директора Школы №9.

2.6. Надбавка работникам Школы №9 за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и (или) почетного знака по соответствующему профилю:

10% от должностного оклада при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;