

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение «Средняя школа № 19»
(МБОУ СШ № 19)**

от 22.09.2017 г.

№ 82 -к

**О внесении изменений в Положение о порядке и условиях
оплаты и стимулировании труда в МБОУ СШ № 19 г. Твери**

В соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в отдельных организациях сферы образования», постановлением администрации города Твери от 15.09.2017 № 1218 «О внесении изменений в постановление Главы администрации города от 17.12.2008 № 3588 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери», приказом Управления образования администрации города Твери № 864 от 19.09.2017 г.

Приказываю:

§1. Внести изменения в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в МБОУ СШ № 19 г. Твери, утвержденное приказом по школе от 11.11.2015 за № 97/1, а именно:

1.1.п.1.12. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается за исключением случаев, установленных пунктом 1.1.3.».

1.2. Включить п. 1.1.3. в раздел 1 и изложить в следующей редакции:

«1.1.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МБОУ СШ № 19, его заместителей и главного бухгалтера МБОУ СШ № 19 и среднемесячной заработной платы работников МБОУ СШ № 19 устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя организаций образования (директора МБОУ СШ № 19) - в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников МБОУ СШ № 19);

б) для заместителей директора МБОУ СШ № 19 - в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя директора МБОУ СШ № 19 не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников МБОУ СШ № 19);

в) для главного бухгалтера МБОУ СШ № 19 - в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера МБОУ СШ № 19 не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников МБОУ СШ № 19).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя МБОУ СШ № 19, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом "б" настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата директора МБОУ СШ № 19, его заместителей и главного бухгалтера МБОУ СШ № 19 формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников МБОУ СШ № 19 формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы директора МБОУ СШ № 19, его заместителей и главного бухгалтера МБОУ СШ № 19 и рассчитывается за календарный год»

1.3. п.3.2. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, секретарь учебной части	4 060
Помощник воспитателя	5 772
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	5 772
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5 897
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7 386
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7 683
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер– преподаватель	7 831
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь, преподаватель ^[1] ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ^[2] ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7 967
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей ^[3]	7 358
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования ^[4] , старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	7610
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7 864

¹Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

² За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования»

1.4. Пункт 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4% к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель организации образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается».

1.5. Пункт 4.4. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«В размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения)».

1.6. Пункт 4.10. раздела 4 изложить в следующей редакции:

Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам МБОУ СШ № 19 устанавливается с целью стимулирования педагогических работников муниципальных учреждений образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

	Надбавка за квалификационную категорию, руб.		
	высшая	первая	вторая
1 квалификационный уровень	4 700	2 686	672
2 квалификационный уровень	4 889	2 794	699
3 квалификационный уровень	4 984	2 848	712
4 квалификационный уровень	5 070	2 897	725

При условии замещения педагогическим работником неполной ставки надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке».

1.7. Включить п. 4.14. в раздел 4 и изложить в следующей редакции:

«В размере 15% должностного оклада - педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, непосредственно принимающим участие в дополнительной (углубленной) подготовке обучающихся».

§2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет действие на отношения, возникшие с 01.09.2017.
