|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО**  Председатель профкома  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Быстрова Л.В. | **УТВЕРЖДАЮ**  Приказ от 16.02.2012г. № 40  Протокол производственного совещания от 16.02.2012г.  Директор МОУ СОШ №40  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.А.Гулина |

**Изменения в Положение**

**о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда**

**в Муниципальном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе №40 пункт 2, пункт 3.10**

**2.** **Порядок и условия оплаты труда педагогическим работникам школы**

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются штатным расписанием;

2.2.Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников МОУ СОШ №40 определены согласно штатному расписанию, а именно:

**Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников МОУ СОШ №40**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПКГ** | **Должностной оклад, руб.** |
|
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** | |
| **1 квалификационный уровень** | |
| ***Вожатый, секретарь учебной части*** | 3630,00 |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** | |
| **1 квалификационный уровень** | |
| ***Старший вожатый*** | 5558,00 |
| **2 квалификационный уровень** | |
| ***Педагог дополнительного образования;*** ***социальный*** ***педагог*** | 5785,00 |
| **3 квалификационный уровень** | |
| ***Педагог-психолог*** | 5898,00 |
| ***Воспитатель*** | 6125,00 |
| **4 квалификационный уровень** | |
| ***Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель-логопед;*** | 6125,00 |
| ***Ведущий библиотекарь*** | 6164,00 |
|  |  |
| ***Учитель*** | **6738,00** |

.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются

следующие **компенсационные выплаты:**

2.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

2.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

2.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.3.4. надбавка за особые условия труда;

2.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

2.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.3.8. доплата за работу в ночное время;

2.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.3.10. доплата за сверхурочную работу;

2.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

2.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие **стимулирующие выплаты:**

2.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

2.4.2. персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.4.5. единовременная поощрительная выплата;

2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.10. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования за работу в общеобразовательных школах в размере до 50% от должностного оклада.