

Утверждена на заседании
научно-методического совета МОУ СОШ №43 г. Твери
протокол №1 от 30.08.2024 г.

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации
Положения о наставничестве МОУ СОШ №43 г. Твери**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Формирование банка наставников	1. Анализ учебно-воспитательной и научно-методической работы педагогических работников МОУ СОШ №43 г. Твери по итогам учебного года. 2. Формирование банка данных наставников.	август	заместитель директора по УВР
2	Подготовка и принятие локальных нормативных актов	1. Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о наставничестве МОУ СОШ №43 г. Твери. 2. Приказ о тарификации (персональная поощрительная выплата наставникам).	август-сентябрь	заместитель директора по УВР
3	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых.	в течение учебного года	заместитель директора по УВР
4	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми (подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности, проведение индивидуальных и групповых консультаций, организация обмена опытом среди наставников и пр.).	в течение учебного года	заместитель директора по УВР
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	1. Формирование наставнических пар. 2. Портфолио педагога как инструмент наставничества для каждой пары (персонализированная программа). 3. Анализ работы наставнических пар, замена наставника (при необходимости).	в течение учебного года	заместитель директора по УВР, наставники

6	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (собеседование).</p> <p>2. Проведение педагогического совета или семинара (при необходимости).</p> <p>3. Проведение итогового мероприятия (например, круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества.</p> <p>4. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	в течение учебного года	заместитель директора по УВР, наставники
7	Информационная поддержка системы наставничества	1. Освещение мероприятий Дорожной карты может осуществляться на всех этапах на сайте МОУ СОШ №43 г. Твери или официальных пабликах.	в течение учебного года	заместитель директора по УВР, наставники