

Утверждена на заседании  
научно-методического совета МОУ СОШ №43 г. Твери  
протокол №1 от 30.08.2024 г.

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации  
Положения о наставничестве МОУ СОШ №43 г. Твери**

<b>№</b>	<b>Наименование этапа</b>	<b>Содержание деятельности и примерный план мероприятий</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный</b>
1	Формирование банка наставников	1. Анализ учебно-воспитательной и научно-методической работы педагогических работников МОУ СОШ №43 г. Твери по итогам учебного года. 2. Формирование банка данных наставников.	август	заместитель директора по УВР
2	Подготовка и принятие локальных нормативных актов	1. Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о наставничестве МОУ СОШ №43 г. Твери. 2. Приказ о тарификации (персональная поощрительная выплата наставникам).	август-сентябрь	заместитель директора по УВР
3	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых.	в течение учебного года	заместитель директора по УВР
4	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми (подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности, проведение индивидуальных и групповых консультаций, организация обмена опытом среди наставников и пр.).	в течение учебного года	заместитель директора по УВР
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	1. Формирование наставнических пар. 2. Портфолио педагога как инструмент наставничества для каждой пары (персонализированная программа). 3. Анализ работы наставнических пар, замена наставника (при необходимости).	в течение учебного года	заместитель директора по УВР, наставники

6	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (собеседование).  2. Проведение педагогического совета или семинара (при необходимости).  3. Проведение итогового мероприятия (например, круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества.  4. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>в течение учебного года</p>	<p>заместитель директора по УВР, наставники</p>
7	<p>Информационная поддержка системы наставничества</p>	<p>1. Освещение мероприятий Дорожной карты может осуществляться на всех этапах на сайте МОУ СОШ №43 г. Твери или официальных пабликах.</p>	<p>в течение учебного года</p>	<p>заместитель директора по УВР, наставники</p>