

Принято на заседании
Педагогического совета
МОУ СОШ № 39
Протокол № 2
от «07» октября 2024 г.


«Утверждаю»
Для
Директор МОУ СОШ №39
Савенкова Т.Н.
Приказ №172/1 от 07 «октября» 2024

ПОЛОЖЕНИЕ о «Портфолио методического объединения»

I. Общие положения

В условиях модернизации образования портфолио является новой эффективной формой повышения квалификации педагогов, оценки их достижений.

Портфолио рассматривается не только как средство педагогической диагностики, но и как метод оценки профессионализма педагогов. В этом случае портфолио МО – это набор материалов, демонстрирующих умение учителей решать задачи своей профессиональной деятельности, выбирать стратегию и тактику профессионального поведения и предназначенный для оценки уровня профессионализма работников всего МО.

Цель: оценка уровня методической работы, проводимой МО.

Задачи:

1. Провести самоанализ деятельности МО.
2. Оценить результативность работы МО.
3. Наметить пути совершенствования деятельности МО.

II. Структура и содержание портфолио методического объединения.

ПОРФОЛИО методического объединения оформляется руководителем МО и является формой анализа работы методического объединения за год. Оформляется в папке-накопителе

1. Качественный анализ состава МО.(за последние 3 года)

учебны й год	Всего учителе й	Имеют высшее образовани	учителя высшей категори	учителя первой категори	учителя второй категори	прошл и курсы
-----------------	-----------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	---------------------

		я чел (%)	и чел (%)	и чел (%)	и чел (%)	ПК

2. Цели и задачи, которые ставились перед МО.

3. Информация о проведенных заседаниях.

- Сколько заседаний проведено.
- Тематика заседаний.

4. Результативность педагогической деятельности.

- Состояние преподавания и качество знаний обучающихся в динамике (анализ)
- Качество знаний и уровень обученности школьников за данный учебный год

Ф.И.О. учителя	Предмет	Классы				Качество знаний				Уровень обученности			

- Комментарии председателя МО

5. Индивидуальные достижения учащихся.

Ф.И.О. учителя	Название конкурса, олимпиады и т.п.	Уровень (школа, город и т.д.)	Тема работы	Вид работы	Результат	Другое (Похвальные листы за успехи в изучении предмета)

Оценка результатов данного участия в динамике.

6. Участие в научно-методической работе.

а)

Ф.И.О. учителя	МО	педсоветы	комиссии	проблемные творческие группы	метод. дни	открытые уроки, мероприятия (уровень)	городские и др. семинары, панорамы

Указать педагогический продукт (доклад, обобщение опыта работы, разработка урока и т.д.), отзывы.

б) Сотрудничество с методическими центрами, институтами повышения квалификации, вузами и т.д.

Ф.И.О. учителя	Организация	Форма сотрудничества	Цель	Форма участия	Выход

Комментарии председателя МО.

в) Методические материалы, характеризующие опыт педагогов (описание итогов работы по индивидуальной методической теме за год)

Ф.И.О. учителя	Тема	Результаты	полученные отзывы

Согласуются ли методические темы педагогов с общешкольной темой?

Оценка результативности работы по методической теме членов МО.

Предложения.

Комментарии руководителя МО (оценка результативности участия членов МО, наиболее значимые достижения членов МО)

7. Эффективность внеклассной и внешкольной работы МО.

Анализ внеклассных мероприятий, фото и видео материал, отчет по предметным неделям и т.д.

8. Работа по методическому и техническому обеспечению учебного и воспитательного процессов (результативность работы по оснащению школьных кабинетов)

Ф.И.О. учителя	Видеотека (систематизирована)	Презентации учителя к урокам	Презентации учащихся	Готовый цифровой материал	Раздаточный материал

9. Новые программы, курсы, педагогические технологии, осваиваемые учителями-предметниками

Комментарии руководителя МО.

10. Проблемы, над которыми предстоит работать членам методического объединения в следующем учебном году.

- Какие затруднения в своей работе испытывают члены МО.
- В каких вопросах хотели бы повысить свою квалификацию.

11. Предложения по организации работы методических объединений, методической службы на следующий учебный год. Перспективные направления деятельности МО.

12. Общие выводы председателя МО (оценка работоспособности и эффективности деятельности МО, выявление педагогов, которых надо отметить и т.д.)