

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 42»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета МБОУ СОШ № 42
_____ Н.Ю. Ляликова
26.08.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 42: _____
С.А.Суллерова
Приказ от 26.08.2024 г. № 377

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИИ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда работников в образовательном учреждении (далее - школа). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор, либо в дополнительное соглашение к ранее заключенным трудовым договорам.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Оплата труда работникам за замену учебных часов производится от должностного оклада.

1.7. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников школы.

2.1. Должностные оклады работников устанавливаются штатным расписанием школы на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников школы

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Секретарь учебной части	5 280
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Педагог- организатор Социальный педагог	9 610
3 квалификационный уровень	
Воспитатель Педагог-психолог	9 795
4 квалификационный уровень	
Учитель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Учитель-логопед (логопед)	9 964

2.2. Должностные оклады педагогических работников, не вошедших в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9 964

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников устанавливаются штатным расписанием школы на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	7 343
Библиотекарь	8 698
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	8 952
Ведущий библиотекарь	9 172

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

4.1. Оклады рабочих устанавливаются штатным расписанием школы в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд работ (подсобный рабочий, гардеробщик, дворник, сторож, вахтер)	4 787
2 разряд работ (уборщик производственных и служебных помещений)	4 950
3 разряд работ (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	5 198

5. Порядок и условия оплаты труда заместителей директора школы, главного бухгалтера.

5.1. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются штатным расписанием школы в зависимости от должностного оклада директора школы в следующих размерах:

- заместитель директора школы – 70-90 %
- главный бухгалтер – 70-90 %

6. Порядок и условия установления компенсационных выплат

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;
- надбавка работникам - молодым специалистам;
- доплата за особые условия труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- надбавка за квалификационную категорию.

6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) школы без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятых в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест.

6.4. Надбавка работникам-молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в размере 100% от должностного оклада.

6.5. Доплата за особые условия труда устанавливается педагогическим и другим работникам за специфику работы в следующих размерах и случаях:

- в размере 10% должностного оклада за работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии;
- в размере 10% к должностным окладам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников, инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения).

6.6. Доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Вид деятельности	В % от должностного оклада
Учителям за классное руководство в 1 - 11 классах	1500 руб.
Учителям за проверку письменных работ:	
в 1 - 4 классах	7
по русскому языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению	10
по истории, химии, физике, географии, биологии	5
Учителям за заведование кабинетами	7
Учителям за заведование учебными мастерскими	15
Учителям за заведование учебно-опытными участками	10
Педагогическим работникам за внеклассную работу	до 50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	до 15
Учителям и другим работникам за работу по охране прав детства	15

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитывается:

- интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах);
- особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов);
- изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий;
- работа с родителями;
- подготовка к урокам и другим видам занятий;
- консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими локальными нормативными актами.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчёт размера доплаты осуществляется с учётом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся (воспитанников).

6.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

6.12. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.13. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников школы к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

Уровень	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1 квалификационный уровень	4 888	2 793
2 квалификационный уровень	5 085	2 906
3 квалификационный уровень	5 183	2 962
4 квалификационный уровень	5 273	3 013

При условии замещения педагогическим работником неполной ставки надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

- надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;
- персональная поощрительная выплата;
- надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- единовременная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- доплата до рекомендуемого уровня;
- надбавка за наставничество.

7.2. Поощрительные выплаты всем работникам (работчим) школы устанавливаются по решению директора школы.

7.3. Надбавка работникам за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

- 20% от должностного оклада при наличии учёной степени доктора наук по соответствующему профилю;
- 10% от должностного оклада при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;
- 20% от должностного оклада за наличие почётного звания по соответствующему профилю;
- 10% от должностного оклада награжденным почётным знаком по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям - за присвоение почётного звания по соответствующему профилю или награждение почётным знаком по соответствующему профилю - надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.4. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работному) с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, интенсивности труда, за фактически отработанное время и других факторов.

Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более чем 300% от должностного оклада (оклада), принимается директором школы с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.5. Решение об установлении директору школы персональной поощрительной выплаты и её размерах принимается учредителем на определённый срок в течение календарного года.

7.6. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (работчим) школы устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности муниципальных учреждений образования, которая устанавливается локальными нормативными актами школы в пределах утверждённого фонда оплаты труда, после оценки деятельности учреждения в целом учредителем.

7.7. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (работчим) к профессиональному празднику, Международному женскому дню 8 марта (женщинам), Дню защитников Отечества (мужчинам) (не более 50% должностного оклада (оклада)) и в связи с юбилейными датами (не более 100% должностного оклада (оклада)).

Выплата и её размер устанавливается приказом директора школы с учётом обеспечения финансовыми средствами.

7.8. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения работников (работчих) школы.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (работчих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

7.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) школы, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.10. Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) школы, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет директор школы на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

7.11. Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности работников, утверждается локальным актом школы на основе примерного муниципального перечня, порядка и критериев показателей, разработанных учредителем.

7.12. Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей муниципальных учреждений образования и критерии их оценки, устанавливаются Постановлением Главы администрации города, по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

7.13. Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

7.14. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций образования в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

- 10 % от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- 15 % от должностного оклада - при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;
- 20 % от должностного оклада - при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;
- 30 % от должностного оклада - свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан на военной службе по контракту, на военной службе по призыву.

7.15. Доплата до рекомендуемого уровня среднемесячной заработной платы устанавливается работникам приказом директора школы.

7.16. Надбавка за наставничество устанавливается педагогическим работникам на период реализации программы наставничества в размере 5000 рублей в месяц.