

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 47»  
г. Тверь**

**Положение  
обсуждено и одобрено  
Педагогическим Советом  
МБОУ СШ № 47**

**Протокол № 7  
от «26» декабря 2019 г**

**Утверждаю:**  
**Директор МБОУ СШ № 47  
В.В. Иваненко**

**Приказ №129 от 26.12.2019г.**

**« 27 » \_\_\_\_\_ 2019 г**

Регистрационный номер \_\_\_\_\_

**Положение о наставничестве в МБОУ СШ № 47**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о наставничестве (далее – Положение) определяет порядок организации и проведения работы по наставничеству в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 47» (далее – МБОУ СШ № 47), права и обязанности наставников и стажеров.

1.2. Основные термины и понятия, применяемые в настоящем Положении:

**Наставничество** – разновидность индивидуальной работы с педагогическими работниками, имеющими трудовой стаж педагогической деятельности в образовательных организациях от 0 до 3-х лет или со специалистами, назначенными на должность и не имеющими педагогического опыта.

**Наставник** – опытный педагогический работник, обладающий профессионализмом, показывающий стабильно высокие результаты работы, владеющий необходимыми профессионально значимыми качествами, готовый делиться со своим профессиональным опытом.

**Стажер** – новый работник организации, прикрепляемый к наставнику.

**Молодой специалист** – начинающий педагогический работник, имеющий высшее или среднее специальное педагогическое образование, владеющий профессионально-педагогическими компетенциями.

1.3. Наставничество устанавливается в отношении следующих категорий работников:

1) молодой специалист;

2) специалист, впервые трудоустроившийся в МБОУ СШ № 47 по педагогической специальности и не имеющий опыта педагогической деятельности;

3) педагогический работник, вновь принятый в МБОУ СШ № 47 после продолжительного перерыва в профессиональной деятельности по его личному заявлению руководителю.

## **2. Цели и задачи наставничества**

2.1. Целями наставничества являются адаптация молодых специалистов и стажеров к работе в МБОУ СШ № 47 на основе единой системы передачи опыта и воспитания, повышение квалификации педагогов, обеспечение оптимального использования времени и ресурсов для скорейшего достижения стажерами необходимых результатов, снижение текучести кадров и мотивирования новых работников к достижению целей МБОУ СШ № 47.

2.2. Основными задачами наставничества являются:

– оказание помощи молодым специалистам и стажерам в освоении необходимых компетенций за счет ознакомления с современными методами и приемами работы, передачи наставником личного опыта;

– обучение молодого специалиста и стажера в минимальные сроки необходимому профессиональному мастерству, соблюдению требований нормативных документов, в том числе по охране труда;

– содействие достижению молодым специалистом и стажером высокого качества труда;

– вхождение молодого специалиста и стажера в трудовой коллектив, освоение им корпоративной культуры;

– воспитание у молодого специалиста и стажера чувства личной ответственности за результаты своей деятельности.

## **3. Организационные основы наставничества**

3.1. Наставники в МБОУ СШ № 47 назначаются приказом директора МБОУ СШ № 47 сроком на один учебный год. Срок наставничества над молодым специалистом составляет три года.

3.2. Отбор кандидатур наставников осуществляется по следующим критериям:

– высокий уровень профессиональной подготовки;

– наличие общепризнанных личных достижений и результатов;

– развитые коммуникативные навыки и гибкость в общении;

– способность и готовность делиться профессиональным опытом;

– стаж профессиональной деятельности в организации не менее двух лет.

3.3. За одним наставником закрепляется одновременно не более двух стажеров или молодых специалистов.

3.4. Наставнику устанавливается надбавка в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда в МБОУ СШ № 47. Наряду с денежными выплатами по результатам наставничества предусматриваются моральные виды поощрения.

#### **4. Права и обязанности наставника**

4.1. Наставник имеет право:

– требовать от стажера и молодого специалиста выполнения указаний по вопросам, связанным с его деятельностью;

– принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с работой стажера и молодого специалиста, вносить предложения в профсоюзные органы, непосредственному руководителю, вышестоящему руководителю о поощрении стажера и молодого специалиста, применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия;

– участвовать в обсуждении профессиональной карьеры стажера и молодого специалиста и планировании его дальнейшей работы в МБОУ СШ 47.

4.2. Наставник обязан:

– более детально ознакомить стажера и молодого специалиста с основными локальными актами, регламентирующими деятельность МБОУ СШ № 47;

– оказать стажеру и молодому специалисту индивидуальную помощь практическими приемами и способами качественного выполнения обязанностей и поручений, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;

– привлекать к участию в общественной жизни коллектива, формировать общественно значимые интересы, содействовать развитию профессионального кругозора;

– информировать стажера и молодого специалиста о целях, задачах и результатах текущей деятельности МБОУ СШ № 47;

– способствовать развитию стремления к выполнению сложной и ответственной работы, освоению новой техники и современных технологий;

– способствовать развитию постоянного интереса к инновационному творчеству, внедрению современных стандартов качества образования;

– с учетом деловых и морально-психологических качеств стажера содействовать его профессиональному росту, достижению высокого профессионализма;

#### 4.3. Ответственность наставника:

- наставник несет персональную ответственность за качество и своевременность выполнения функциональных обязанностей, возложенных на него настоящим Положением;
- при отказе от продолжения стажировки двух стажеров и молодых специалистов подряд наставник лишается статуса наставника.

### 5. Права и обязанности стажера

#### 5.1. Стажер и молодой специалист обязаны:

- ознакомиться под подпись с выпиской из приказа о назначении наставника в течение трех дней с момента издания приказа;
- изучать нормативно-правовые документы в области профессиональной деятельности;
- работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности, изучать эффективные практики педагогической работы;
- выполнять обязанности, возложенные на него трудовым договором и Правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ СШ № 47.