

Согласовано с

Профсоюзным комитетом

С.Г.Председатель Максимова И.А.



Утверждаю:

Директор МОУ СОШ №15

Васильева

Итого № 24/4 от 20.03.2023

**Изменения к правилам  
внутреннего трудового распорядка для работников МОУ СОШ № 15**

## На основании Федерального закона №236-ФЗ «О ФОНДЕ ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1.1 Пункт 2.10 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.10. В соответствии с трудовым договором о приеме на работу работодатель обязан в течение пяти дней сделать запись в трудовой книжке работника, если он не отказался от ведения трудовой книжки. У работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы. Если работник отказался от ведения трудовой книжки, образовательная организация предоставляет сведения о трудовой деятельности работника в органы Пенсионного и социального страхования фонда РФ, в соответствии с порядком, определенным законодательством РФ.»

1.2. пункт 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. Образовательная организация ведет в электронном виде и предоставляет сведения о трудовой деятельности каждого работника в фонд Пенсионного и социального страхования РФ . Сведения включают в себя данные о месте работы, трудовой функции, датах приема на работу, постоянных переводах, основаниях и причинах расторжения договора с работниками, а также другие необходимые сведения.»

1.3. пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. Директор назначает приказом работника образовательной организации, который отвечает за ведение и предоставление в фонд Пенсионного и социального страхования РФ сведений о трудовой деятельности работников. Назначенный работник должен быть ознакомлен с приказом под подпись.»

1.4. пункт 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3. Сведения о трудовой деятельности за отчетный месяц передаются в фонд Пенсионного и социального страхования РФ не позднее 15 числа следующего месяца. Если 15 число месяца приходится на выходной или нерабочий праздничный день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день. В случаях приема на работу и увольнения работника сведения передаются не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа образовательной организации.»

1.5. Изменения вступают в силу со дня утверждения и распространяют действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.