**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15**

ПРИНЯТО: УТВЕРЖДАЮ: на заседании Директор МОУ СОШ № 15 педагогического совета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Г. Васильева

Протокол № 2 от 28.08.2015 Приказ № 166 § 3 от 29.08.15

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

1. ​ **Общие положения**

1. ​ Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом учреждения.

2. ​ Согласно статье 26. Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В МОУ СОШ № 15 г. Твери функционирует Общее собрание трудового коллектива школы, деятельность которого регулируется данным Положением.

3. ​ Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

4. ​ Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

5. ​ Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

6. ​ Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

7. ​ Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива**

1. ​ Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2. ​ Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

**3. Функции общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива:

−​ обсуждение устава Учреждения;

−​ принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;

−​ обсуждение правил внутреннего распорядка всех участников образовательного процесса Учреждения;

−​ рассмотрение положения об Управляющем совете Учреждения и порядке его избрания;

−​ определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам,

избрание ее членов;

−​ избрание представителей в Управляющий совет Учреждения;

−​ рассмотрение и принятие локальных актов в соответствии с уставом Учреждения в пределах своей компетенции.

**4. Права общего собрания трудового коллектива**

1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

−​ участвовать в управлении учреждения;

−​ выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

2. ​ Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

3. ​ Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

1. ​ В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

2. ​ Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3. ​ Председатель общего собрания трудового коллектива:

−​ организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

−​ информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

−​ организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);

−​ определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);

−​ контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

4. ​Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5. ​Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% членов трудового коллектива.

6. ​ Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

7. ​ Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

8. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

**6. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

– соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

**7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива**

1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

2. В книге протоколов фиксируются:

−​ дата проведения;

−​ количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

−​ повестка дня;

−​ ход обсуждения вопросов;

−​ предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

−​ решение.

3. ​ Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

4. ​ Нумерация ведется от начала учебного года.

5. ​ Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором учреждения.

6. ​ Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).