Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Тверская гимназия №6»

**Антирисковая программа обеспечивающая внедрение эффективных технологий в практике преподавания**

1**. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем» ОО»**

1. Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

**2. Цель и задачи программы**

Цель: Создание к маю 2023 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения до 40% доли педагогов.

Задачи:

* провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;
* обеспечить повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам;
* активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
* обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов;
* активизировать работу по привлечению к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

**3. Целевые показатели**

1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится на 5 %  
2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 10 %  
3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 45%  
4) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации   
5) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации   
8) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2023 году- 100%  
9) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

Повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.

Использование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной не успешности.

Внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.

**4. Сроки реализации программы**

сентябрь 2022-май 2023гг

**5. Меры / мероприятия по достижению цели и задач:** указаны в «Дорожной карте».

**6. Ожидаемые результаты:**

1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится на 5 %  
2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 10 %  
3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога   
4) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации   
5) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации   
6) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2023 году- 100%  
7) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 10 %.

**7. Исполнители**

директор, педагогический коллектив: учителя, классные руководители.

**8. «Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задача | Мероприятие | Дата реализации | Показатели | Ответственные |
| 1 | Диагностика профессиональных дефицитов педагогов. | 1.1 Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников. | сентябрь 2022 | Диагностические карты | директор |
| 1.2 Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников | Май 2023 | Аналитическая справка | директор |
| 1.3 Составление плана деятельности по устранению дефицитов | Май 2023 | План | . директор |
| 2 | Прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам. | 1.1 Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам | Октябрь - май 2023 | Заявка на КПК | директор |
| 1.2 Проведение педагогами (прошедшими  курсовую подготовку) серии семинаров,  обучающих тренингов, мастер-классов. | ноябрь – апрель 2023 | План, материалы | Директор, учителя |
| 3 | Составление и использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты. | 1.1 Проведение методического совета на тему «Создание модели организации  профессионального развития учителей,  работающих с обучающимися из групп  риска учебной неуспешности» | Ноябрь -декабрь2022 | Мет. материалы | директор |
| 1.2 Организация деятельности с использованием индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности. | По мере необходимости |  | учителя |
| 4 | Повышение предметной и методической грамотности учителей по использованию интенсивных методов и приемов в работе. | 1.1 Анкетирование учителей об  используемых педагогических  технологиях, методов и приемов, самооценка | Март 2023 | Аналитическая справка | директор |
| 1.2 Проведение методического совета на  Тему «Современные образовательные технологии. Эффективные методы и приемы обучения и воспитания обучающихся» | февраль 2023 | Материалы метод.совета | директор |
| 1.4 Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока». | Май – сентябрь 2023 | Карта посещения урока «Анализ современного урока» | Заместитель директора поУВР |
| 1.5 Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом |  | Карта анализа урока | Директор, учителя |
| 5 | Участие в конкурсах профессионального мастерства | Участие в конкурсах | Март апрель 2023 | Сертификат | Директор, учителя |